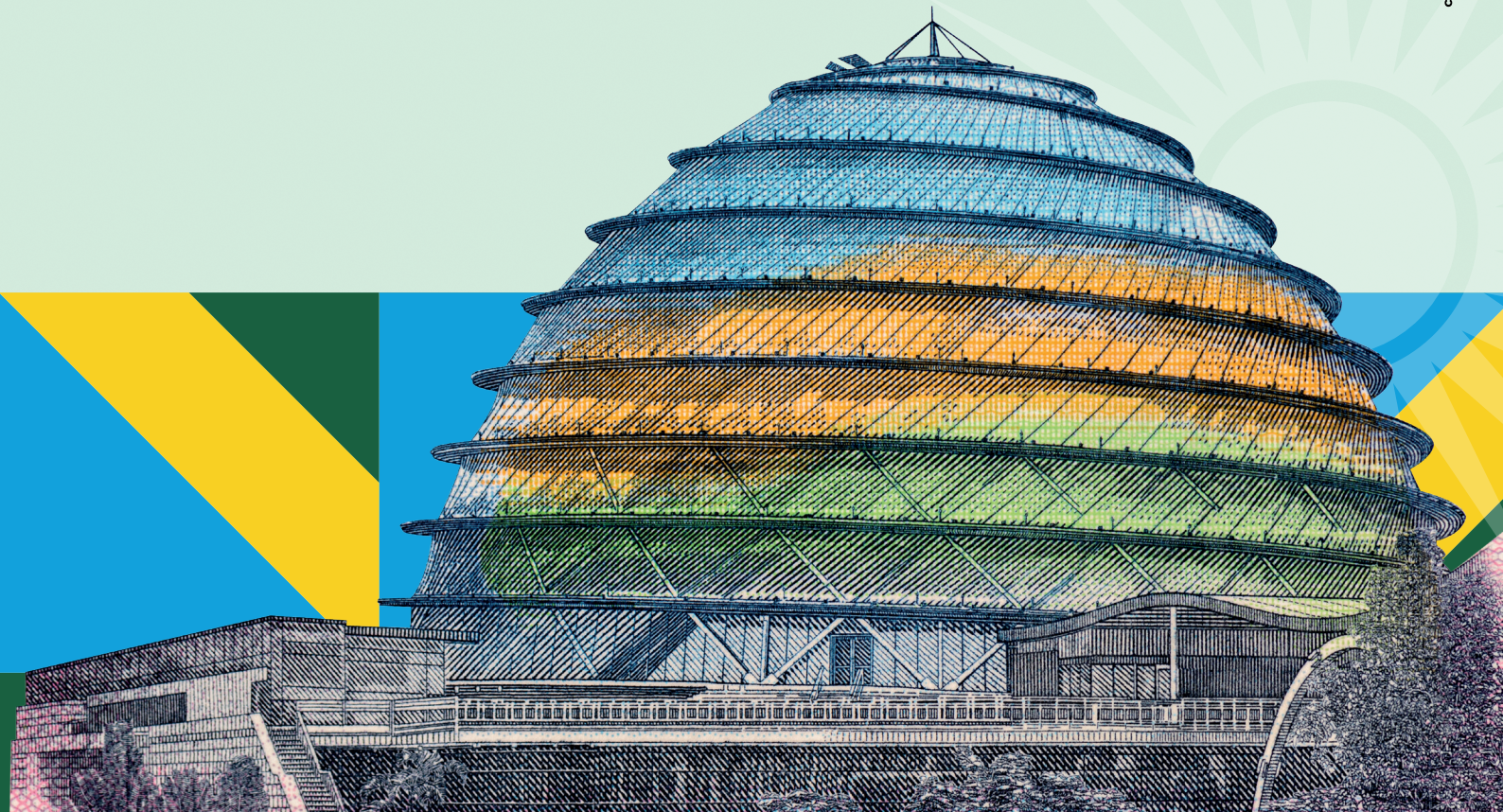


RESSOURCES HUMAINES ET SÉCURITÉ DES TALENTS

**GESTION DES COMPETENCES LOCALES
DANS UN CONTEXTE DE DELOCALISATION
D'ENTREPRISES EN AFRIQUE**



cw&a



Burkina Faso : +226 68 40 14 14 - Bénin : +229 96 08 09 75
Cameroun : +237 79 02 54 53 - Côte d'Ivoire : +225 07 47 15 33 43
Gabon : +241 05 40 56 07 - Rwanda : +254 796 410 253
Sénégal : +221 77 365 80 10 - Togo : +228 90 45 87 18
capfrica2022@gmail.com / www.africacommunicationsweek.com/event



cw&a **SCHUIZZ**



L'ÉVÈNEMENT

Dans le but d'œuvrer pour l'instauration d'une culture pointue de formation des Directeurs et Responsables des départements des Institutions, Organisations e Entreprises en Afrique, ainsi que de mettre en lumière les meilleures pratiques développées par des professionnels sur le continent, nous avons initié depuis quatre (04) années les Congrès Africains des Professionnels (CAP). Chaque année, cinq professionnels par pays (soit 30 au total) sont triés sur le volet, en fonction de leur expérience, de leur contribution significative à l'avancement d'autres professionnels, et de la pertinence de leurs actions déployées dans leurs organisations, pour participer aux Congrès.

Ces séminaires de formation de haut niveau sont des événements panafricains, organisés sous la forme de Codéveloppement professionnel, un outil de résolution des problèmes basé sur l'intelligence collective et l'échange entre pairs. Le principe fondamental repose sur le partage d'expériences, l'apprentissage mutuel et l'amélioration collective, guidé par des experts reconnus. Ainsi, les CAP sont des espaces pour se former, échanger, expérimenter des idées innovantes auprès de ses pairs, prendre du recul sur les enjeux critiques, et rechercher des pistes de solutions adaptées aux problématiques en Afrique. Ce processus est enrichi par l'expérience des autres participants, et chaque membre du groupe est à la fois formateur et apprenant dans une dynamique de collaboration proactive.

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'Afrique connaît une croissance économique soutenue, avec un taux moyen de croissance de 3,9 % en 2022, et prévoit d'atteindre environ 4 % en 2023. Cette dynamique s'accompagne d'une augmentation des investissements étrangers directs (IED), estimés à 83 milliards de dollars pour 2023, selon la Banque mondiale. En raison de son environnement favorable aux affaires et de sa stabilité politique, le Rwanda se distingue comme une destination prisée pour les entreprises étrangères souhaitant s'implanter en Afrique de l'Est.

Cependant, l'arrivée de multinationales entraîne une demande accrue pour des compétences locales spécialisées, posant des défis pour les entreprises locales et les départements RH, qui doivent rivaliser pour attirer et retenir ces talents. Cette dynamique rend essentielle une gestion stratégique des compétences pour assurer la croissance inclusive et la pérennité des entreprises locales face à une compétition accrue.

Le Congrès Africain des Professionnels des RH propose d'aborder cette problématique en profondeur, avec pour objectif de développer des stratégies de gestion de compétences locales en adéquation avec les réalités d'un contexte de délocalisation croissante. Ce congrès permettra aux professionnels des RH de partager des pratiques, des études et des outils concrets pour optimiser l'intégration des talents locaux et renforcer les écosystèmes RH en Afrique.

OBJECTIFS

- Évaluer les défis et opportunités posés par la présence croissante de multinationales en Afrique, notamment en matière de gestion des compétences locales.
- Proposer des stratégies RH innovantes pour développer les compétences des talents locaux et favoriser leur engagement à long terme.
- Faciliter les échanges entre professionnels RH, experts, et décideurs politiques pour promouvoir des partenariats entre entreprises locales et multinationales.
- Renforcer la résilience des entreprises africaines en outillant les professionnels RH sur les meilleures pratiques pour fidéliser et valoriser les talents dans un contexte de concurrence internationale.

CIBLES

- Directeurs et responsables RH des entreprises opérant en Afrique
- Experts en gestion des risques et en sécurité
- Organismes gouvernementaux et internationaux impliqués dans la sécurité et le développement économique
- ONG et organisations œuvrant pour la protection des droits des travailleurs

HORAIRES

ACTIVITES

	MARDI 24 JUIN 2025 Arrivée des participants
10h00 - 10h30	MERCREDI 25 JUIN 2025 Discours d'ouverture et Présentation du concept Panel inaugural Gestion des compétences locales dans un contexte de délocalisation d'entreprises en Afrique Pause déjeuner de Networking Visite Professionnelle
10h30 - 12h30	
12h30 - 14h30	
14h30 - 17h30	
08h30 - 10h30	JEUDI 26 JUIN 2025 Atelier / Codev 1 : Recrutement Attirer les talents locaux face à la compétition internationale Atelier / Codev 2 : Gestion du climat social Intégration culturelle et conduite du changement dans un environnement multiculturel Pause déjeuner Visite touristique
10h30 - 12h30	
12h30 - 14h30	
14h30 - 21h00	
09h00 - 12h00	VENDREDI 27 JUIN 2025 Atelier / Codev 3 : Nouvelles Technologies et RH Digitaliser la Gestion des Talents pour Accroître l'Agilité RH Pause déjeuner Atelier / Codev 4 : Formation des GRH De HRBP à HR Résilience Leader : nouvelles compétences pour les RH en Afrique. Remise d'attestation et cérémonie clôture Dîner culturel
12h00 - 14h00	
14h00 - 16h00	
16h00 - 17h00	
19h00 - 23h00	
	SAMEDI 28 JUIN 2025 QUARTIER LIBRE

FRAIS DE PARTICIPATION

1.500.000 FCFA (2.287 €) HORS BILLET D'AVION

PRENANT EN COMPTE

TRANSPORT AÉROPORT - HÔTEL / HÔTEL - AÉROPORT EN NAVETTE

LE DÎNER D'ACCUEIL

L'HÉBERGEMENT DANS UN HÔTEL PENDANT 05 NUITÉES (CHAMBRE + PETIT DÉJEUNER)

LA PARTICIPATION AUX CONFÉRENCES, ATELIERS ET TRAVAUX

LA PARTICIPATION AUX VISITES PROFESSIONNELLE ET TOURISTIQUE

LES PAUSES-CAFÉ, ET DÉJEUNERS DE TRAVAIL

LE DINER CULTUREL

UN CERTIFICAT DE PARTICIPATION



NOS EXPERTS



JEAN JACQUES CHATELAIN

DRH Groupe - YESHI GROUP
Exécutive MBA Général Management, Consultant Formateur, Certifié Sigmund, 23 années d'expériences

Depuis plus de vingt ans, Jean-Jacques Macguil CHATELAIN travaille dans le milieu des Ressources Humaines en Côte d'Ivoire. Convaincu de l'impact de la RSE sur la performance des Entreprises, il aide les entreprises à placer ou à replacer le lien social, le respect et la bienveillance au cœur de leurs Politiques RH. Il est aujourd'hui Directeur des Ressources Humaines Groupe au sein de YESHI GROUP, un conglomérat d'une vingtaine d'entreprises implantées dans sept (07) pays d'Afrique et développant ses activités à travers cinq (05) domaines que sont la Distribution, l'Industrie, l'Automobile, les Services et l'Agriculture. Il a été avant cela, Directeur des Ressources Humaines pendant environ sept (07) années à PALMCI (leader du palmier à huile en Côte d'Ivoire), après avoir occupé de 2014 à 2018 le même poste pour la Région Francophone Sub Saharienne au cabinet Ernst & Young. Précédemment Jean-Jacques a exercé dans le domaine des Ressources Humaines, au niveau de la Gestion administrative du Personnel et du Développement des Ressources Humaines respectivement dans le secteur des télécoms au sein d'Atlantique Telecom CI (MOOV CI) de 2005 à 2014; et dans le secteur des Assurances au sein de SAHAM Vie CI de 2000 à 2005. Quand il ne travaille pas, Jean-Jacques enseigne ou participe à des actions associatives. Il est, entre autres, consultant formateur à IFG Afrique Exécutive Education ; au Centre de Recherche et d'Actions pour la Paix (CERAP) en GRH et RSE ; Membre du Réseau Ivoirien des Gestionnaires des Ressources Humaines (RIGRH) ; il est aussi Membre de la Commission Formation et Recherche et de la Commission Sociale de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

KONE MOUSSA

Fondateur & PDG du GROUPE LS, Expert en IA

Moussa Koné est un professionnel chevronné dans le domaine de l'informatique en Afrique. Fort d'une solide expérience, il est Fondateur et Administrateur Général du Groupe Logiciels et Services, un intégrateur de solutions informatiques leader présent depuis 28 ans dans le secteur.

Sous sa direction, le groupe s'est développé pour devenir un acteur majeur dans le domaine d'intégration de Solutions Informatique en Afrique, avec une présence dans 10 pays du continent.

Sa vision stratégique et son leadership ont contribué à positionner le groupe comme un partenaire de confiance pour les entreprises cherchant à transformer leurs activités grâce à la technologie.

Moussa Koné est reconnu pour son engagement envers l'excellence opérationnelle et son souci constant de fournir des solutions innovantes et adaptées aux besoins spécifiques des entreprises et organisations.

ORGANISATEURS

SCHUIZZ

cw&a



PARTENAIRES



CONTACTS

Burkina Faso : +226 54 14 06 95 - Bénin : +229 96 08 09 75 - Cameroun : +237 79 68 61 54 - Côte d'Ivoire : +225 07 47 15 33 43
Gabon : +241 06 63 95 94 - Rwanda : +250 785 992 427 - Sénégal : +221 78 149 95 94 - Togo : +228 90 88 64 48
Mail : infos@cap-africa.org / www.cap-africa.org